

Göteborg den 28 december 2011

Uppdaterad den 27 januari 2012

Tillagda frågor och svar hittar du i slutet av dokumentet

Svar på frågor om arbetsrätt i konkurs samt lönegaranti

Vad innebär konkurs?

En gäldenär som är på obestånd ska efter egen eller borgenärs ansökan försättas i konkurs. Med obestånd avses att gäldenären inte kan betala sina skulder och att denna oförmåga inte är endast tillfällig.

När en konkurs inträffar utses en konkursförvaltare, oftast en advokat. Konkursförvaltarens uppgifter är bl. a att avveckla rörelsen så snabbt som möjligt. Pågår rörelse när konkursen inträffar så drivs denna under vissa förutsättningar vidare ett tag, för att sedan eventuellt säljas. En viktig uppgift för konkursförvaltaren är att få in så mycket pengar som möjligt till konkursboet för att sedan kunna dela ut dessa till dem som har fordringar, t ex anställda, hyresvärderna, leverantörer och staten.

Vad innebär lönegaranti?

Lönegaranti innebär att staten - genom s.k. lönegarantiersättning - upp till ett visst maxbelopp (171 200 kr) svarar för en arbetstagares löne- och semesterfordringar m.m.

Skall jag fortsätta gå till mitt arbete?

Ja, konkursförvaltaren informerar Dig om när Ditt arbete upphör. Du har arbetsplikt under hela den tid Du får ersättning genom lönegarantin. Även om förvaltaren "har skickat hem" Dig så kan Du bli kontaktad för att komma tillbaka. Om Du säger nej påverkar det din lön.

Har jag några skyldigheter?

Ja, absolut. Du skall först och främst skriva in Dig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen. Detta skall Du göra **omgående!** Om Du inte står registrerad som arbetssökande så får Du ingen lönegarantiersättning.

Ibland kan man bli nekad att registrera sig som arbetssökande eftersom man har rätt till lönegarantiersättning, vilket beror på att arbetsförmedlingen inte alltid har tillräckliga kunskaper om lönegarantireglerna. Du måste skriva in dig som arbetssökande, annars får Du ingen lönegarantiersättning.

Du är också skyldig att ta de erbjudanden om arbete som Du blir erbjuden. Får konkurs-förvaltningen reda på att Du tackat nej till ett erbjudande om arbete så kommer Din lönegarantiersättning att sänkas med vad Du skulle fått i Din nya anställning.

Är jag automatiskt uppsagd i och med konkursen?

Nej, Du är inte automatiskt uppsagd. Om Du inte tidigare blivit uppsagd, eller sagt upp Dig själv, kommer konkursförvaltningen att säga upp Dig.

Hur lång uppsägningstid har jag?

Finns det kollektivavtal/hängavtal så följer din uppsägningstid av detta. Har Du enskilt anställningsavtal följs istället detta. I övriga fall gäller Lagen om anställningsskydd (LAS), och uppsägningstiden beräknas då efter när man anställdes och i vissa fall efter ens ålder.

Jag har enskilt anställningsavtal eller går under kollektivavtal, vad gäller?

När det gäller beräkning av lönegarantiersättning jämförs reglerna i LAS med Ditt enskilda anställningsavtal, och Du får betalt efter den kortaste uppsägningstiden.

Samma sak gäller om det finns kollektivavtal/hängavtal. Man jämför alltid med LAS och Du får lön efter den kortaste uppsägningstiden.

Vem betalar ut min lönegarantiersättning och när kommer den in på mitt konto?

Lönegarantiersättning betalas ut av länsstyrelsen.

Länsstyrelsen försöker alltid att hålla den "vanliga" utbetalningsdagen. Det kan dock, beroende på arbetsbörda, bli några dagars förskjutning. Har vi fått Ditt bankkontonummer så sätts lönen in där. Om Du har automatiska dragningar från kontot så informera Din bank om situationen.

Hur mycket får jag i lönegarantiersättning?

Om konkursen har inträffat 2011 är maxbeloppet 171 200 kr, vilket motsvarar fyra prisbasbelopp. Hur mycket lönegarantiersättning Du får beror på hur lång uppsägningstid Du har och hur mycket semesterersättning Du har att fordra.

Utbetalningen av lön stämmer inte med min lönespecifikation, varför?

Lönen avseende november 2011 ska senast den 23 december 2011 vara tillgänglig på de anställdas bankkonton. Vissa avdrag/justeringar har dock skett beroende på lönefordringarnas förmånsrätt, se information till anställda.

Vad händer om jag får nytt arbete?

Då kontaktar Du konkursförvaltningen och meddelar detta.

Kommer min uppsägningslön kontinuerligt varje månad?

Om Du inte utför arbete åt konkursförvaltaren så kommer länsstyrelsen att före varje utbetalning av Din lön att skicka en s.k. "Försäkrans" till Dig. På denna blankett skall Du ange om Du fått nytt arbete eller inte. Du skall också uppge eventuell ny lön.

Skulle det visa sig att Du får lägre lön i Din nya anställning så får Du mellanskillnaden av länsstyrelsen. Dock bara under Din uppsägningstid.

Skickar Du inte in blanketten så betalas det inte ut någon lönegarantiersättning till Dig.

Kan jag fortsätta med mitt politiska "extraknäck"?

Ja, har Du haft det tidigare så går det bra.

Kan jag ta ett nytt "extraknäck"?

Javisst, det är Din skyldighet att arbeta. Naturligtvis dras inkomsten från "extraknäcket" bort från lönegarantiersättningen eftersom "extraknäcket" då räknas som ett nytt arbete.

Dras det skatt?

Länsstyrelsen drar alltid skatt och betalar in denna till Skatteverket. Har Du beslut om jämkning så skall det beslutet lämnas till konkursförvaltningen/länsstyrelsen.

Får jag kontrolluppgift och av vem?

Du får kontrolluppgift av länsstyrelsen för den tid Du fått lönegarantiersättning (den tid länsstyrelsen har betalat). Du skall också ha kontrolluppgift av Din tidigare arbetsgivare.

Om jag har utmätning i lön, vad händer då?

Länsstyrelsen gör avdrag enligt utmätningsbeslutet, precis som Din arbetsgivare tidigare har gjort.

När skall jag kontakta facket respektive a-kassan?

Omgående.

Hur vet jag när jag fått allt?

Du får ett "Beslut enligt Lönegarantilagen" av konkursförvaltaren. Där kan du utläsa hur mycket lönegarantiersättning Du kan få.

Jag har en skuld till företaget, vad händer?

Den skall regleras. Du kan eventuellt göra upp en betalningsplan med konkursförvaltaren. En skuld kan t.ex. bestå i uttagen förskottssemester.

Vad händer om jag har en större fordran än vad jag kan få ut?

Resterade bevakas i konkursen. Om det blir utdelning kan Du få ytterligare pengar.

Får jag ersättning för gamla sparade semesterdagar?

Du får betalt för innevarande och föregående intjänandeår, men inte för sparade semesterdagar därutöver.

Om jag hävdar mitt krav på lönegarantiersättning och får nej av konkursförvaltaren, vad gör jag då?

Konkursförvaltaren skall då skriva ett s.k. "Avslagsbeslut" till Dig. Detta beslut kan Du överklaga till tingsrätten.

Betyg och arbetsgivarintyg, vem sköter om det?

Din arbetsgivare skall skriva ut arbetsgivarintyg och betyg åt dig. Arbetsgivarintyget behöver Du om Du skall stämpla. Du får själv uppmana Din före detta arbetsgivare att göra detta. Ytterligare information kommer i denna del.

Ytterligare frågor och svar – uppdatering 2012-01-04

Hur får jag information om när jag slår i "taket" på lönegarantin? Den har enligt mina beräkningar redan gått ut, och jag behöver aktivera min a-kassa, men för detta krävs besked från er.

I skrivande stund utförs beräkningar för de anställda som ligger nära "takbeloppet". Samtidigt har lönekontoret påbörjat arbetet med att utfärda arbetsgivarintyg. Arbetet är prioriterat.

När kommer uppsägningar att ske?

Uppsägningar är utskickade på tjänstemannasidan. Beträffande övriga anställda kommer uppsägningar att skickas ut inom kort och vi räknar med att uppsägningstiden för dessa kommer att börja löpa med start från den 22 januari 2011.

Jag sa upp mig själv före konkursen, kommer jag då inte få någon ny uppsägning av er?

Nej, det kommer du inte att få.

Jag har fått erbjudande om nytt jobb. Jag har inte fått någon formell uppsägning än. Från vilket datum kan jag börja på det nya jobbet?

Du har i princip skyldighet att tacka ja till nytt arbete. Kontakta konkursförvaltningen för att meddela från och med vilket datum du tar det nya jobbet.

När kommer decemberlönen?

Konkursförvaltningen väntar på lönespecifikationer från företaget för de anställda. Så snart dessa har mottagits kommer dessa att distribueras till Länsstyrelsen som sedan kommer att hantera utbetalningar.

När kommer arbetsgivarintyg att utfärdas och vem sköter själva hanteringen och distributionen av dessa?

Även vid konkurs är utgångspunkten att ansvaret för att arbetsgivarintyg utfärdas till de anställda vilar på arbetsgivaren, d v s Saab/konkursbolaget. Konkursförvaltaren har vidtagit åtgärder för att möjliggöra för arbetsgivaren att leva upp till sitt ansvar i denna del, och arbetet med arbetsgivarintygen pågår för närvarande på Saabs lönekontor. Det är ett tidskrävande arbete att utfärda individuellt anpassade arbetsgivarintyg till samtliga anställda men arbetet är prioriterat.

Vad gäller för utbetalning av så kallad ATK?

Utgångspunkten är att fordringen omfattas av lönegarantin och att den kan bevakas med förmånsrätt i konkursen för det fall den inte ryms inom lönegarantins takbelopp.

Jag har fått erbjudande om ny anställning, kan jag acceptera erbjudandet?

Du är i princip skyldig att acceptera ett erbjudande om nytt arbete. Du kommer att få en blankett från Länsstyrelsen där du får redogöra för om du fått nytt arbete m m, vilket förstås har betydelse för din rätt att få statlig lönegaranti.

Jag har blivit erbjuden ett extraknäck huvudsakligen under helgtid som förhoppningsvis kan leda till anställning i företaget. Kommer inkomst under helgen att räknas bort från min lönegarantiersättning eller är det enbart den inkomst från vardagar som ju är min nuvarande "arbetstid" på Saab, trots att jag för närvarande är arbetsbefriad. Hur och var redovisar jag min inkomst från extraknäcket?

Inkomst från arbete som du tar under den period du får lönegarantiersättning kommer att avräknas från ersättningen.

Jag har fått ett nytt jobb med startdatum i mitten av januari 2012, hur gör jag för att få lönegarantiersättning för perioden fram tills den nya anställningen påbörjas?

Du ska anmäla dig till arbetsförmedlingen omgående.

Kommer Industriavtalets bestämmelser om förhöjda löner från 1 februari 2012 att följas?

Avtalet följs.

Vad händer med min ersättning om jag t ex får nytt jobb eller börjar studera. Får jag fortfarande ut min lönegaranti då?

Det är tillåtet att studera under den tid man får lönegaranti, men man måste vara inskriven på arbetsförmedlingen. Allt extraarbete och eventuella aktivitetsstöd kommer att avräknas från lönegarantin.

Jag leasar bil och undrar när man kan lämna tillbaka den?

Brev skickas ut från leasingföretaget med information om detta. Se särskild information från leasingföretaget på www.konkursboet.se.

Jag har under hösten varit föräldraledig till 50 %, och nu fr.o.m. nyåret ska jag vara hemma 100 % till och med mitten på april. Hur påverkar detta lönegarantin? Räknas min ersättning från Försäkringskassan som lön, så att lönegarantin minskas motsvarande?

Du som har frågor om föräldraledighet kan kontakta Marie-Louise Warberg på nummer 031-771 21 71.

Hur fungerar det med min slutlön, inestående semester, komptid, etc?

Slutlönen kommer med nästa lönegarantiutbetalning ("decemberlönen") förutsatt att det finns förutsättningar för att få ytterligare utbetalning. Semesterlönen kommer vid senare tillfälle.

Man är väl inte skyldig att arbeta om lönegarantin är förbrukad, om inte konkursförvaltaren vid det laget har erbjudit fortsatt arbete med lön ur konkursboet?

Man är inte skyldig att arbeta när lönegarantin är förbrukad.

Igår registrerade jag mig på Arbetsförmedlingen och jag har fått ett intyg. Behöver jag skicka intyget till er eller någon annan?

Intyget skall skickas till Länsstyrelsen. Du kommer att få besked av Länsstyrelsen om när du skall skicka in det.

Jag har blivit kallad till arbetsförmedlingen den 11 januari 2012. Måste jag gå dit tidigare för att inte förlora pengar från arbetslöshetskassan?

Nej, det måste du inte.

Jag har påbörjat ny anställning och inväntar "endast" att få min slutlön som skulle kommit den 23/12. Jag vill veta om jag aktivt behöver göra ngt för att denna slutlön skall omfattas av lönegarantin, som exempelvis att anmäla ngt?

Du behöver inte vidta någon särskild åtgärd utöver att informera konkursboet om din nya anställning.

Vad gäller för föräldralediga när det gäller lönegarantin och anmälan hos arbetsförmedlingen?

Om man är föräldraledig så sker inte uppsägningar förrän vid den tidpunkt man är tillbaka i tjänst.

Utgångspunkten är att man ska vara inskriven hos arbetsförmedlingen för att få ut lönegarantin. Kontakta Marie-Louise Warberg 031-771 21 71 om du har ytterligare frågor om föräldraledighet.

Jag har svårt att förstå vad som gäller för mig som avslutat min anställning och påbörjat en ny anställning hos ett annat bolag före konkursen, men som fortfarande har lönefordringar och behöver utnyttja lönegarantin för att få ut inestående lön.

Du behöver inte vidta någon aktiv åtgärd. Inestående lön kommer att regleras vid kommande utbetalningar från lönegarantin, förutsatt att du inte har nått "tak" och har rätt till lönegaranti.

Jag är redan uppsagd från Saab med en uppsägningstid som löper ut först i september 2012. Om jag hittar ett nytt jobb ska jag då börja omgående eller gör jag något fel då?

Du ska påbörja din nya anställning omgående samt omgående kontakta konkursförvaltningen och meddela att du har påbörjat ny anställning.

Jag har beviljats tjänstledighet från 2012-01-15 till 2012-02-13 och jag undrar hur det blir med min ersättning (lönegaranti) under den tiden.

Lönegaranti utgår endast för den tid du står till förfogande för arbetsgivaren. Alltså inte under tjänstledighet.

Ytterligare frågor och svar – uppdatering 2012-01-11

När har konkursförvaltaren en klar bild av om det blir utdelning i konkursen? En första utdelningsprognos kommer att lämnas i konkursbouppteckningen som kommer att ges in till tingsrätten i början av april.

Kommer jag få ett "Beslut enligt lönegarantilagen" som anger hur mycket lönegarantiersättning jag kan få? Ja.

Behöver jag göra något för att få blanketten från länsstyrelsen så jag kan redogöra för det nya arbete som jag fått, eller kommer denna bli skickad till mig utan att jag behöver göra något mer? Du kommer att få en blankett hemskickad. Om du inte får det så hör av dig till länsstyrelsen och begär att sådan blankett skickas.

Vad gäller beträffande löneförmånsrätt och vilka beloppsbegränsningar finns?

Det finns ett tak för hur stort belopp som kan utgå i form av lönegaranti. En arbetstagarare kan få ersättning enligt lönegarantin uppgående till fyra prisbasbelopp enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring i den lydelse som gäller vid tiden för konkursbeslutet (dvs. 171 200 kr under 2011). Maximibeloppet omfattar samtliga fordringar som kan omfattas av garantin. Det finns även begränsningar för arbetstagararens löneförmånsrätt. Detta innebär att det finns ett maximibelopp beträffande förmånsrätten för varje arbetstagararens fordran på lön eller annan ersättning på grund av anställningen. Maximibeloppet uppgår till tio prisbasbelopp (dvs. 428 000 kr under 2011) och allt därutöver blir en *oprioriterad* fordran i konkursen som alltså inte åtnjuter förmånsrätt. Följande exempel kan ges. En arbetstagarare har i en konkurs fordran på lön och annan ersättning som uppgår till tolv prisbasbelopp (dvs. 513 600 kr under 2011). Lönegaranti betalas med maximala fyra prisbasbelopp (dvs. 171 200 kr under 2011). Arbetstagararens fordran i konkursen uppgår därmed till åtta prisbasbelopp (tolv prisbasbelopp minus fyra prisbasbelopp). Förmånsrätten gäller för sex prisbasbelopp (tio med avdrag för utbetalda fyra). Arbetstagararens fordran på resterande två prisbasbelopp blir då en *oprioriterad* fordran i konkursen.

Oprioriterade fordringar är alla fordringar som inte åtnjuter särskild eller allmän förmånsrätt samt överskjutande del av fordran som inte täcks av anknytande särskild förmånsrätt, dvs. lönefordran som

överstiger tio prisbasbelopp. Oprioriterade fordringar har lika rätt, vilket innebär att de tillgångar som finns kvar sedan särskilda och allmänna förmånsrätter fått täckning delas proportionellt efter vars och ens fordran mellan de oprioriterade borgenärerna. Utdelningen till oprioriterade blir ofta försumbar om det finns något alls att fördela sedan förmånsrätterna fått täckning. Det är förvaltaren som ska bevaka betalningsgrundande fordringar för arbetstagarens räkning. Arbetstagaren får dock själv bevaka fordringar som han gör anspråk på men som enligt förvaltaren *inte omfattas av förmånsrätt*.

Vad menar ni menar med "sista dag på jobbet"? Är det

- 12 jan 2012 när min uppsägningstid börjar räknas
- datumet när man når lönegarantitaket och ska anmäla sig till a-kassa
- sista anställningsdag som är individuell, i mitt fall om 6 mån

Så länge du inte slagit i lönegarantitaket och konkursförvaltaren vill att du arbetar så har du skyldighet att göra det, dvs. att faktiskt gå till jobbet och utföra arbete. Om du har slagit i lönegarantitaket är du inte längre skyldig att utföra arbete även om din uppsägningstid inte har löpt ut.

Jag undrar om det finns möjlighet att köpa loss sin laptop för en billig peng?

Samtliga datorer tillhör konkursboet och skall omgående återlämnas. Om det skulle bli aktuellt med försäljning av datorer till anställda kommer konkursförvaltningen att publicera ett meddelande om detta. I dagsläget är det inte aktuellt med sådan försäljning. Detsamma gäller all annan egendom som tillhör Saab.

En gång per år brukar Saab göra en kontroll av tjänstemännens ATK-saldon. Om antalet timmar överstiger 100 timmar för en anställd så har företaget omvandlat de överskjutande timmarna till en extra inbetalningspremie till den anställdes ITPK-pension som administreras av Collectum. Kommer konkursförvaltningen att göra samma sak, om konkursen ger utdelning?

I dagsläget kan vi inte svara på den frågan. Vi kommer att ha kontakt med Collectum vad gäller den och andra frågor.

Jag har blivit erbjuden ett vikariat, på ca 75 %, inom äldreomsorgen. Stämmer det att lönegarantin går in och betalar mellanskillnaden upp till min lön jag skulle ha fått ut under uppsägningstiden? Ja, så länge övriga förutsättningar för att få lönegaranti gäller så är utgångspunkten att mellanskillnaden ersätts av lönegarantin.

Om det är så, så förstod jag av svaren på frågorna som ligger på If Metalls hemsida att jag kommer få redovisa på ett papper om jag har jobbat eller inte, en "försäkran". I denna "försäkran" skulle jag även skriva hur mycket jag tjänat. Nu är det så att schemat jag kommer gå på löper under treveckorsperioder, och eftersom jag får lönen i efterhand så vet jag inte hur mycket jag t ex tjänar under januari eftersom den lönen kommer i slutet på februari. Hur går jag tillväga då när jag ska skriva "försäkran"? Uppge de aktuella omständigheterna i din försäkran. Denna kan senare behöva ändras och kompletteras. Detta eftersom det faktiskt är en försäkran med uppgifter som du är ansvarig för.

Har frågor angående lönegarantin. Är metallare. Har sex månaders uppsägningstid.

Om jag eventuellt jobbar några dagar, exempelvis 80 timmar på en månad så måste jag anmäla detta till er och då blir min fråga: Min lönegaranti minskas ju då med detta belopp. Betyder detta då att min första dag med a-kassa flyttas fram? Ex. Om min lönegaranti räcker till 15:e maj.

Lönegarantin gäller under uppsägningstiden och till dess att taket på 171 200 kr har nåtts, med avräkning för inkomster för annat arbete. I praktiken blir effekten att du "sparar" dina a-kassedagar och kan utnyttja dem senare. För frågor om din a-kassa vänd dig till din a-kassa.

Min uppsägning kommer ju vara den 22 januari. Uppsägningstid = 22 januari - 22 juli.

Ex. 15 maj är min lönegaranti slut men om jag jobbar 80 timmar med ungefär samma lön så flyttas denna dag fram till den 29 maj? Det är belopp man räknar, inte dagar. Uppsägningstiden flyttas inte fram.

Om man ev. skulle tjäna mer i annan anställning än min månadslön på SAAB. Vad händer då?

Eftersom avräkning sker kommer du inte att få ut något belopp från lönegarantin för den perioden.

Var idag på inskrivning på arbetsförmedlingen efter konkursen på Saab. Vi fick ett intyg, som skall till länsstyrelsen. Är detta nåt ni kan ombesörja eller hur ska man skicka in detta och till vem i så fall?

Innan garantibelopp betalas ut skall arbetstagaren till länsstyrelsen lämna en "försäkran enligt lönegarantilagen". Blanketten skickas ut av länsstyrelsen till dig. Denna försäkran innebär att du på heder och samvete lämnar uppgifter om dina anställnings- och avlöningsförhållanden under uppsägningstiden. Försäkran skall dateras, undertecknas och sändas av dig till länsstyrelsen tillsammans med intyget från arbetsförmedlingen.

Vad gäller om jag är sjuk eller föräldraledig?

Som utgångspunkt gäller att lönegarantiersättning inte betalas ut om arbetstagaren samtidigt får sjuk- eller föräldrapenning.

Kan jag avbryta min föräldraledighet i förtid?

Ja, för mer detaljer kontakta Marie-Louise Warberg, 031-771 21 71.

Vid vilken tidpunkt "slår jag i taket" och får inte längre ut garantilön?

Förvaltaren upprättar ett beslut enligt lönegarantilagen och av det framgår hur länge ersättningen räcker.

När betalas pengarna ut?

"Decemberlönen" är under hantering för utbetalning. Innan garantibelopp (under uppsägningstid) betalas ut skall arbetstagaren till länsstyrelsen lämna en "försäkran enligt lönegarantilagen". Blanketten skickas ut av länsstyrelsen till dig. Denna försäkran innebär att du på heder och samvete lämnar uppgifter om dina

anställnings- och avlöningsförhållanden under uppsägningstiden. Försäkran skall dateras, undertecknas och sändas till länsstyrelsen tillsammans med intyget från arbetsförmedlingen.

Ytterligare frågor och svar – uppdatering 2012-01-27

När kommer januarilönen att betalas ut?

Du som är "kollektivare" vänligen se information om detta på www.konkursboet.se

Lönerna avseende tjänstemän är under hantering för utbetalning och arbetet är prioriterat.

När sker utbetalning för semesterdagarna 2011 och eventuella sparade semesterdagar?

Vänligen se information om vad som gäller avseende hantering av semesterdagar på konkursboet.se.

Jag slutade min anställning på Saab Automobile AB den 30:e november 2011 och var således inte anställd när företaget försattes i konkurs. Måste jag aktivt göra någonting för att få min decemberlön utbetald via lönegarantin eller kan jag bara invänta utbetalningen?

Vänligen kontakta Marie-Louise Warberg eller Helene Andersson på mailadress marie-louise.warberg@wistrand, helene.andersson@delphi.se.

Kommer vi att få en lönespecifikation avseende "decemberlönen"?

Ja.

Kommer jag att få något besked om när jag når taket i lönegarantin? När?

Ja, när uträkningen är klar.

Fick lönen idag men det verkar vara fel belopp. Kommer det en lönespecifikation så att man kan kontrollera att det inte har blivit något fel? Vad gör jag om det verkar ha blivit något fel?

Det kommer en lönespecifikation avseende "decemberlönen". Om något verkar vara fel vänligen förklara vari felet består i e-mail till marie-louise.warberg@wistrand eller helene.andersson@delphi.se.

När får vi som är så kallade "paketare" vår lön?

Brev avseende själva hanteringen av er situation har skickats ut. Lön är utbetald till och med den 20 december 2011. Lön från och med 21 december 2011 till 20 januari 2012 kommer att börja hanteras av länsstyrelsen under nästa vecka.

Jag har inte fått något arbetsgivarintyg, när kommer jag att få detta?

Arbetsgivarintygen utställs av Saabs lönekontor och enligt uppgift därifrån är dessa under hantering och distribution.

Hur ska man gå tillväga om man blivit återanställd av konkursboet angående lönegaranti och lön från konkursförvaltaren? Behöver man meddela någon så att man inte får lön från både konkursförvaltaren och länsstyrelsen?

Nej, du behöver inte meddela någon. Du kommer inte att få dubbel ersättning. Detta kontrolleras och hanteras av konkursförvaltningen.

Ovanstående är en kort sammanfattning av de vanligaste frågorna om lönegaranti som blir aktuella vid en konkurs. Vi hoppas att svaren kan vara till nytta för Dig men naturligtvis är Du alltid välkommen att höra av Dig till konkursförvaltningen om Du har ytterligare frågor eller funderingar. Du når oss lämpligast genom att skicka e-post med din fråga till lonegaranti@wistrand.se.